

У В О Д

Нафта и гас, нарочито у последње време, на светском тржишту имају врло високу цену па се велика пажња поклања истраживању, производњи, преради и промету нафте и гаса. Да бих смо дошли до фазе производње, нафте и гаса, неопходно је извршити извести процес бушења и формирања бушотине за експлоатацију нафте и гаса, а те операције у оквиру НИС а.д. Нови Сад, НИС-Нафтагас изводи Погон „Бушење“.

Операције које се изводе у процесу бушења и формирања бушотине са становишта безбедности и здравља на раду су врло ризичне па се велика пажња мора посветити превентивној заштити, што подразумева: **информисање, образовање, васпитање и оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад**, избегавање ризика, процену ризика, отклањање ризика на њиховом извору применом савремених техничких решења, прилагођавање рада и радног места запосленом, замену опасних технолошких процеса мање опасним, давањем предности колективним над појединачним мерама безбедности и здравља на раду.

У овом раду аутор ће посебну пажњу обратити на информисање, образовање, васпитање и оспособљавање запослених погона „Бушење“ за безбедан и здрав рад као једној од основних превентивних мера у савременом систему безбедности и здравља на раду.

Када говоримо о опасностима и штетностима у радној и животној средини „са становишта теорије образовања и васпитања постоје три основне групе фактора (узрочника) опасности и штетности, а то су: материјални, организациони и људски. Са становишта теорије образовања и васпитања посебан значај има људски (субјективни) фактор као узрок опасности и штетности у радној и животној средини, јер по неким ауторима удео људског фактора у повредама на раду креће се преко 50 %. Људски фактор подразумева појединачне или скупне недостатке човека као појединца у односу на његову свест, знање, способности и друге облике квалитета и понашања према захтевима рада и животне средине. Већина недостатака у човеку налази се у неадекватној или недовољној припремљености и оспособљености за безбедан и здрав рад“. (А Ранчић, 1993.)

И поред наглог техничко технолошког развоја друштва и примене савремених материјала, техничко-технолошких мера и решења узроци који доводе до повреда на раду се никад у потпуности не могу уклонити, јер је увек присутан неизбежан фактор „човек са својим квалитетима и недостацима као основни фактор од кога зависи поузданост, безбедност и квалитет радне и животне средине. Отуда нема сумње да ће ефикасност и квалитет у превентивним активностима у овој области и отклањању могућих последица повреда на раду зависити од тога у којој мери су запослени **образовани, оспособљени и информисани за безбедност и здравље на раду**. (В. Николић, 2004.)

Овим радом, у складу са својим искуством и искуством најближих сарадника, аутор жели дати скроман допринос „формирању и развоју безбедносне свести и културе, стицању и подизању нивоа општих и посебних знања за безбедност и здравље на раду и остваривању могућности за организовано стручно и превентивно деловање у свакодневним радним и животним активностима“, (В. Николић, 2004.), код свих запослених у НИС-Нафтагасу а посебно запослених ангажованих на бушаћим постројењима (на нафту и гас), где је и ризик од повреда на раду и нарушавања здравља запослених највећи.

САДРЖАЈ

УВОД	1
I. НАФТНА ИНДУСТРИЈА СРБИЈЕ (НИС а. д. НОВИ САД).....	3
I.1. НИС-Нафтагас	3
I.1.1. Осврт на историјски развој НИС-Нафтагаса	3
I.1.2. Производи и услуге, делатност и организациона структура НИС-Нафтагаса	4
I.1.2.1. Производња и услуге	4
I.1.2.2. Делатност	4
I.1.2.3. Организациона структура НИС-Нафтагас-а	5
I.1.2.4. Делатност и организациона структура НИС-Нафтагас, Погон „Бушење“	5
I.1.3. Кадровска структура у НИС-Нафтагас-у	6
I.1.3.1. Кадровска структура у НИС-Нафтагас, Погон „Бушење“	7
II. БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ У НИС-НАФТАГАС-У, ПОГОН „БУШЕЊЕ“	13
II.1. Опасности и штетности у радној средини	13
II.1.1. Опште опасности које угрожавају безбедност запослених	13
II.1.2. Посебне опасности и штетности у Погону „Бушење“	14
II.2. Организација безбедности и здравља на раду у предузећу	15
II.3. Нормативно регулисање безбедности и здравља на раду	17
II.3.1. Нормативно регулисање безбедности и здравља на раду у Републици	17
II.3.2. Нормативно регулисање безбедности и здравља на раду у предузећу	19
II.4. Класификација повреда на раду у НИС-Нафтагас, Погон „Бушење“ за период 2004-2007 година	20
III. ПЛАНИРАЊЕ И ПРОГРАМИРАЊЕ САДРЖАЈА ОБРАЗОВАЊА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ У НИС-НАФТАГАС-У, ПОГОН „БУШЕЊЕ“	23
III.1. Образовање и стручно усавршавање запослених	23
III.2. Образовање за безбедност и здравље на раду у НИС-Нафтагас-у.....	27
III.2.1. Улога и значај образовања за безбедност и здравље на раду.....	27
III.2.2. Циљ и задаци образовања за безбедност и здравље на раду.....	29
III.2.3. Нормативне претпоставке образовања за безбедност и здравље на раду	30
III.2.4. Методе образовања за безбедан и здрав рад	32
III.2.5. Организација оспособљавања за безбедан и здрав рад у предузећу.....	34
III.3. Програм оспособљавања запослених за безбедан рад у НИС Нафтагасу.....	35
III.3.1. Садржај општег и посебног дела програма оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад.....	36
III.3.2. Програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад на бушаћим постројењима	39
III.4. Процењивање и оцењивање резултата образовања за безбедност и здравље на раду	43
III.4.1. Процењивање и оцењивање резултата образовања	43
III.4.2. Процењивање и оцењивање резултата образовања у предузећу	44
III.5. Основни проблеми и препоруке за иновацију рада у области образовања и обуке за безбедан и здрав рад у НИС-Нафтагас, Погон „Бушење“	45
ЗАКЉУЧАК	47
ЛИТЕРАТУРА	49
ПРИЛОЗИ	51

----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com